

## Administração de Pessoal - Ponto Eletrônico - Perfil Profissiográfico Previdenciário

### DONAPOLO – Administração de Pessoal

O **DON APOLO** gerencia os recursos de pessoal, treinamentos, EPI, convênios, autônomos e todo o processo de folha de pagamento. Opera com conceito de exceção, ou seja, é necessário informar ao sistema somente as ocorrências extras do período. Além da completa integração com os outros módulos do DON CORPORATE, órgãos do governo e softwares de terceiros.

- Processamento da folha de pagamento padrão e por exceção;
- Gerador de relatórios;
- Geração da mídia magnética da GRPS/SEFIP, CAGED, RAIS, DIRF, HOMOLOGNET;
- Integração com PIS/Caixa – Empresa;
- Catálogo de candidatos;
- Banco de dados de qualificação de colaboradores;
- Gerenciamento de seguros;
- Integração com sindicatos, convênios, farmácia, cartões, supermercados, para integração via mídia magnética com a folha, eliminando a digitação de grandes volumes;
- Cálculo de férias e 13º salário;
- Provisões de férias e 13º salário;
- Demonstrativos de horas extras;
- Absenteísmo, rotatividade e turnover;
- Demonstrativo para Previdência Social;
- Plano de cargo e salários;
- Ficha financeira eterna;
- Integração com o ponto eletrônico;
- Geração de informações para seguradoras;
- IRF por regime de caixa ou competência.
- Controles de EPIs;
- Gestão previdenciária pública;
- Contabilização automática;
- Integração financeira.

### DON PONTUAL – Ponto Eletrônico

O **DON PONTUAL** apura de forma rápida e precisa as marcações de ponto dos colaboradores, disponibilizando um conjunto de relatórios de movimentação de pessoal e absenteísmo.

- Multiempresa;
- Multiusuário;

- Conexão com qualquer relógio de ponto do mercado;
- Cadastro de funcionários completo de fácil manuseio;
- Cadastro de tabela de horário, com indicação de horários fixos, flexíveis e revezamentos;
- Separação por grupos contábeis e centro de custo;
- Cadastro de eventos do ponto configurável pelo usuário;
- Configuração do sistema de hora extras para compensação, banco de horas ou pagamento;
- Gerador de relatórios de cadastro personalizável pelo usuário.
- Espelho do ponto;
- Estatísticas de assiduidade, ausências e absenteísmo;
- Geração de gráfico de ausências;
- Emissão de demonstrativo de horas extras por período e centro de custo;
- Gerenciamento de banco de horas.

### DON AXION – Perfil Profissiográfico Previdenciário

O **DON AXION** gerencia o histórico-laboral do colaborador gerando o Perfil Profissiográfico Previdenciário de acordo com as exigências da legislação e monitorando as necessidades de exames periódicos.

- Multiempresa;
- Multiusuário;
- Cadastro de funcionários integrado à folha;
- Registro das comunicações de acidentes de trabalho emitidos;
- Registro dos exames médicos realizados;
- Registro das ocupações dos funcionários;
- Registro de profissiografia;
- Registro dos períodos de trabalho dos funcionários em exposição aos fatores de risco com detalhamento de intensidade, avaliação de proteção por EPI/EPC;
- Cadastro de agentes nocivos/patológicos;
- Emissão do PPP, com numeração única e com registro permanente e imutável após a confirmação da efetividade do documento.